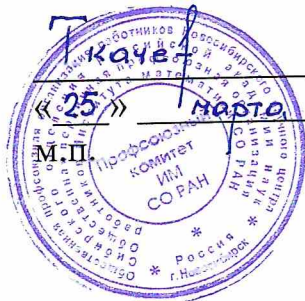




Приложение № 4
к Коллективному договору
от 03.02.2014 № 04-14

СОГЛАСОВАНО:
Председатель ОПО ИМ СО РАН

УТВЕРЖДАЮ:
И.о. директора ИМ СО РАН



Д.Л. Ткачев
2022 г.



А.Е. Миронов
2022 г.

Дополнительное соглашение № 4

к Коллективному договору Федерального государственного бюджетного учреждения науки Институт математики им. С.Л. Соболева Сибирского отделения Российской академии наук № 04-14, зарегистрированному в администрации г. Новосибирска 03.02.2014

г. Новосибирск

«15» мая 2022 года

Работодатель в лице исполняющего обязанности директора Федерального государственного бюджетного учреждения науки Институт математики им. С.Л. Соболева Сибирского отделения Российской академии наук (далее - ИМ СО РАН) Миронова Андрея Евгеньевича, действующего на основании Устава ИМ СО РАН, с одной стороны, и работники ИМ СО РАН в лице председателя представительного органа работников Общественной первичной профсоюзной организации Институт Математики СО РАН (далее - ОПО ИМ СО РАН) Ткачева Дмитрия Леонидовича, в соответствии со статьями 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации, с учетом пунктов 1.5.10, 9.4. Коллективного договора № 04-14 ИМ СО РАН, зарегистрированного в администрации г. Новосибирска 03.02.2014, (далее - Коллективный договор от 03.02.2014 № 04-14) на основании Протокола заседания комиссии по ведению коллективных переговоров от 23.03.2022 года № 1 заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести следующие изменения в Коллективный договор от 03.02.2014 № 04-14:

1.1. На титульном листе цифры «2014-2016» заменить цифрами «2019-2022»;

1.2. Абзацы третий и четвертый пункта 1.1 изложить в следующей редакции:

«- «Работодатель» – Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Институт математики им. С.Л. Соболева Сибирского отделения Российской академии наук (ИМ СО РАН), ОГРН 1025403656508, ИНН 9710062939, юридический адрес: 630090, Новосибирская область, г. Новосибирск, проспект академика Коптюга, д. 4, в лице исполняющего обязанности директора Миронова Андрея Евгеньевича, действующего на Устава ИМ СО РАН, утвержденного приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации;

- работники ИМ СО РАН, далее именуемые «Работники», а по отдельности «Работник», от имени которых действует председатель ОППО ИМ СО РАН Ткачев Дмитрий Леонидович (далее – профком).»;

1.3. Пункт 1.4 изложить в следующей редакции:

«1.4. Трудовые отношения между Работниками и Работодателем регулируются трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Коллективным договором, локальными нормативными актами, принимаемыми Работодателем в пределах своей компетенции, а также трудовыми договорами, которые подлежат заключению с каждым Работником при поступлении на работу»;

1.4. В пункте 1.5.9 цифры «2014-2016» заменить цифрами «2019-2022»;

1.5. Раздел 3 изложить в следующей редакции:

«РАЗДЕЛ 3. Оплата и нормирование труда, гарантии и компенсации.

3.1. Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже, чем каждые полмесяца в денежной форме.

Днями выплаты заработной платы являются: 16 число текущего месяца, и 01 число месяца следующего за отчетным (статья 136 Трудового кодекса РФ).

3.2. Заработная плата работника, отработавшего норму часов и качественно выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера заработной платы, установленной в соответствии со ст.133.1 Трудового кодекса РФ.

Заработная плата работника, не полностью отработавшего норму рабочего времени и/или не полностью выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), в случае, когда за ним в соответствии с Трудовым кодексом РФ или иным федеральным законом сохранялось место работы (должность), не должна быть ниже заработной платы, установленной абзацем первым данного пункта, рассчитанной пропорционально отработанному времени и/или выполненному объему работы.

3.3. Заработная плата исчисляется в соответствии с трудовым законодательством и включает в себя оклады (должностные оклады); доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу во вредных и тяжелых условиях труда; за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных); иные выплаты компенсационного характера за работу, не входящую в должностные обязанности; выплаты стимулирующего характера, в соответствии с Положением об оплате труда работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки Институт математики им. С.Л. Соболева Сибирского отделения Российской академии наук.

3.4. Оплата труда работников в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится в повышенном размере, в размере 20 процентов часовой тарифной ставки (части оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время (статьей 149 Трудового кодекса РФ).

3.5. Оплата труда работников в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в двойном размере в следующем порядке:

- работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;

- работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов).

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в

одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит (ст. 153 Трудового кодекса РФ).

3.6. Оплата труда работников за сверхурочную работу за первые два часа в полуторном размере за последующие часы не менее чем в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно (статья 152 Трудового кодекса РФ).

3.7. В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней или выплаты заработной платы не в полном объеме, работник имеет право приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы, известив об этом работодателя в письменной форме. При этом он не может быть подвергнут дисциплинарному взысканию.

3.8. Работодатель обязан возместить работнику, вынужденно приостановившему работу в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней, не полученный им заработок за весь период задержки, а также средний заработок за период приостановления им исполнения трудовых обязанностей (статья 142 Трудового кодекса РФ).

3.9. Выплата заработной платы производится на условиях, определенных Положением об оплате труда работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки Институт математики им. С.Л. Соболева Сибирского отделения Российской академии наук, не реже чем каждые полмесяца в месте выполнения работы, либо перечислением на счет банковской карты с обязательным извещением каждого работника о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате, не позднее дня выплаты заработной платы за вторую половину месяца в соответствии с Положением о форме и порядке выдачи работникам расчетных листков.

3.10. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

3.11. При нарушении Работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся Работнику, Работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.».

3.12. Работодатель обязуется:

3.12.1. Обеспечивать право работников на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и осуществлять обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами.

3.12.2. Своевременно и полностью перечислять страховые взносы в Пенсионный фонд РФ, Фонд социального страхования РФ, Фонд обязательного медицинского страхования РФ.

3.12.3. Социальные пособия работникам выплачиваются посредством обращения к работодателю в установленные сроки для их выплаты.

3.13. Стороны пришли к соглашению о том, что:

3.13.1. Членам профсоюза предоставляются гарантии и компенсации из профсоюзных средств:

- на лечение, смерть близких, пожар и другие чрезвычайные обстоятельства;

- к юбилейным датам 60, 65, 70, 75 лет;

3.13.2. при наличии средств по фонду оплаты труда работникам учреждения могут выплачиваться следующие выплаты социального характера к юбилейным датам и праздникам из средств по иной, приносящей доход деятельности:

- к праздникам 8 марта, 23 февраля.».

1.6. Раздел 4 изложить в следующей редакции:

«РАЗДЕЛ 4. Режим труда и время отдыха.

4.1. Режим рабочего времени и времени отдыха устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка Федерального государственного бюджетного учреждения науки Институт математики им. С.Л. Соболева Сибирского отделения Российской академии наук.

4.2. Время работы понедельник - четверг с 8.30 до 17.30; пятница с 8.30 до 16.30.

Перерыв для отдыха и питания с 12.30 до 13.18.

4.3. Продолжительность рабочего времени:

4.3.1. при пятидневной рабочей неделе нормальная продолжительность рабочего времени Работников не может превышать 40 часов в неделю;

4.3.2. при шестидневной рабочей неделе - 36 часов в неделю для работников из числа преподавательского состава (доценты, профессора аспирантуры), иных педагогических работников.

Шестидневная рабочая неделя преподавательскому составу устанавливается в соответствии с расписанием учебных занятий, индивидуальными планами (графиками) работы и годовой нормой нагрузки на ставку заработной платы. Норма часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы устанавливается в соответствии с утверждёнными нормативными актами. Объем годовой учебной нагрузки определяется из расчета 10 учебных месяцев.

4.3.3. суммированный учет рабочего времени устанавливается для работников, занятых обеспечением пропускного режима и работающих по сменному графику.

Продолжительность рабочего времени составляет 12 часов в день, учетный период составляет 1 год. Порядок введения суммированного учета рабочего времени устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными актами Учреждения.

4.4. При пятидневной рабочей неделе Работникам предоставляются два выходных дня, при шестидневной - один выходной день в неделю (воскресенье).».

1.7. Раздел 5 изложить в следующей редакции:

«РАЗДЕЛ 5. Охрана труда и здоровья

5. В целях реализации права работников на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний, заключается соглашение по охране труда.

5.1. Работодатель обязуется:

5.1.1 Обеспечивать безопасные условия труда.

5.1.2. Осуществлять финансирование (выделять средства) на проведение мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе на обучение работников безопасным приемам работ, проведение специальной оценки условий труда (статья 226 ТК РФ).

5.1.3. Обеспечивать проверку знаний работников по охране труда прошедших обучение.

5.1.4. Обеспечивать наличие инструкций, журналов инструктажа и других обязательных материалов.

5.1.5. Разрабатывать и утверждать инструкции по охране труда по видам работ и профессиям в соответствии со штатным расписанием.

5.1.6. Обеспечивать проведение в установленном порядке работ по специальной оценке условий труда на рабочих местах в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

5.1.7. Предоставлять гарантии и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии с Трудовым кодексом РФ, иными нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда, а также в соответствии с условиями коллективного договора.

5.1.8. Обеспечивать работников средствами индивидуальной защиты (СИЗ), смывающими и обезвреживающими средствами в соответствии с нормами, установленными локальными актами Учреждения.

5.1.9. Проводить своевременное расследование несчастных случаев на производстве в соответствии с законодательством РФ и вести их учет.

5.1.13. Обеспечивать соблюдение работниками требований, правил и инструкций по охране труда.

5.2. Работодатель гарантирует наличие оборудованного помещения для отдыха и приема пищи работников учреждения (статья 223 ТК РФ).

5.3. Работники обязуются:

5.4.1. Соблюдать требования охраны труда, установленные законами и иными нормативными правовыми актами, а также правилами и инструкциями по охране труда.

5.4.2. Проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда, проверку знаний требований охраны труда.

5.4.3. Правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты.

5.4.4. Незамедлительно извещать руководителя, заместителя руководителя либо руководителя структурного подразделения Учреждения о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья во время работы, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления).

5.4.5. Работник имеет право отказаться от выполнения работы в случае возникновения на рабочем месте ситуации, угрожающей жизни и здоровью работника, а также при необеспечении необходимыми средствами индивидуальной и коллективной защиты до устранения выявленных нарушений с сохранением за это время средней заработной платы».

1.8. Приложения 2 - 11 исключить.

2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с даты подписания Сторонами и является неотъемлемой частью Коллективного договора от 03.02.2014 № 04-14.